



Diffusione immediata: 11/7/2023

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA CHE UN NUMERO RECORD DI NEWYORKESI NEL 2022 HA UTILIZZATO IL PROGRAMMA DI CONGEDO FAMILIARE RETRIBUITO PIÙ IMPORTANTE DELLA NAZIONE

I nuovi dati mostrano che più di 700.000 newyorkesi hanno utilizzato il programma di congedo familiare retribuito dal 2018, di cui più di 160.000 nel 2022

A seguito dell'ampliamento della Legge sul congedo familiare retribuito di New York del 2021 della governatrice Hochul per aiutare un numero maggiore di famiglie a occuparsi dei figli e dei propri cari

Il database interattivo del Dipartimento dei servizi finanziari è disponibile [Qui](#)

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi che nel 2022 un numero record di lavoratori ha utilizzato lo storico programma di congedo familiare retribuito di New York per occuparsi dei figli o di un familiare gravemente malato. I dati, disponibili sul database interattivo del Dipartimento dei servizi finanziari (Department of Financial Services), mostrano che nei primi cinque anni del programma la percentuale complessiva di utilizzo, il numero di uomini che usufruiscono del congedo di paternità retribuito ogni anno e la durata media del congedo sono aumentati di anno in anno.

"Quando ho firmato l'ampliamento della legge sul congedo familiare retribuito di New York, ho confermato ancora una volta l'impegno dello Stato di garantire ai lavoratori le tutele necessarie per occuparsi dei propri familiari, bambini e delle altre persone care", **ha dichiarato la governatrice Hochul.** "Ora i newyorkesi stanno rispondendo con un aumento delle iscrizioni e un utilizzo a livelli record, in particolare tra i padri. Il nostro programma di congedo familiare retribuito è una dimostrazione dei nostri impegni volti a rendere New York lo stato più sostenibile per i lavoratori della nazione e continuerò a lavorare a stretto contatto con la Legislatura per promulgare politiche e programmi che sostengono la solidità delle famiglie".

Il Sovrintendente del Dipartimento dei servizi finanziari Adrienne A. Harris ha dichiarato: "Con la leadership della governatrice Hochul, New York ha rafforzato il suo impegno per il congedo familiare retribuito completo che è fondamentale per tutelare la sicurezza economica di tutti i lavoratori. Il database pubblico consente di monitorare in modo trasparente il successo del programma e alle parti interessate di New York e di

tutto il paese di utilizzare le informazioni preziose di un programma di congedo familiare leader a livello nazionale".

La Presidentessa del Workers' Compensation Board Clarissa M. Rodriguez, ha dichiarato: "New York l'ha capito: nessuno dovrebbe essere costretto a scegliere tra uno stipendio e la cura dei familiari. Le centinaia di migliaia di newyorkesi lavoratori che hanno richiesto il Congedo familiare retribuito dal 2018 conoscono il valore di questa importantissima prestazione, così come i loro bambini e gli altri familiari che hanno tratto vantaggio dalle loro cure. È così bello vedere che un numero sempre maggiore di persone utilizza questa prestazione ogni anno".

La Commissaria del Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York (New York State Department of Labor), Roberta Reardon, ha dichiarato: "Sappiamo che l'ampliamento del congedo familiare retribuito contribuisce a chiudere il divario retributivo di genere e lascia ai lavoratori il tempo che meritano per i loro bambini e gli altri membri della famiglia. È di fondamentale importanza che i newyorkesi approfittino di questo programma leader a livello nazionale e mi auguro che questo convinca un numero ancora maggiore di newyorkesi a utilizzare il programma. Ringrazio la governatrice Hochul per la sua dedizione nell'aiutare le famiglie di New York con il sostegno al congedo familiare retribuito".

Nel 2016, solo il 13% dei lavoratori a livello nazionale aveva diritto a un congedo familiare retribuito. Da quando New York ha emanato la sua legge leader a livello nazionale che prevede il congedo familiare retribuito per oltre 8 milioni di lavoratori, nei primi cinque anni del programma sono state pagate quasi 717.000 richieste di congedo familiare, con un record di 163.124 richieste nel 2022.

I riscontri principali dei dati includono:

- Il numero di richieste di rimborso è aumentato ogni anno del programma, ad eccezione di un leggero calo nel 2020, probabilmente attribuito all'impatto della pandemia di COVID-19. La percentuale di utilizzo del congedo familiare retribuito di New York (la percentuale di lavoratori coperti che hanno utilizzato la prestazione in un determinato anno) è cresciuta costantemente ogni anno, passando dall'1,59 per cento nel 2018 all'1,73 per cento nel 2019, all'1,74 per cento nel 2020, all'1,96 per cento nel 2021 e al 2,06 per cento nel 2022.
- La prestazione è utilizzata soprattutto dai genitori per dedicare del tempo alla cura e al legame con un bambino appena nato, adottato o in affido, con 83.796 richieste nel 2018, 101.802 nel 2019, 98.835 nel 2020, 113.025 nel 2021 e 117.851 nel 2022.
- Ogni anno un numero sempre maggiore di uomini usufruisce del congedo di paternità per prendersi cura e occuparsi dei propri figli. La percentuale di richieste di congedo familiare retribuito per occuparsi di un bambino presentate dagli uomini è aumentata ogni anno: 30,8 per cento (25.768 richieste) nel 2018; 33,2 per cento (33.803 richieste) nel 2019; 36,4 per cento (35.942 richieste) nel

2020, 38,3 per cento (43.254 richieste) nel 2021 e il 39,7 per cento (46.764 nel 2022).

- Un numero crescente di persone si prende cura di familiari gravemente malati. Il 27,7 per cento delle richieste è stato presentato da newyorkesi che hanno preso permessi retribuiti per assistere un membro della famiglia gravemente malato e soprattutto per curare un genitore malato.
- La media dei permessi presi è aumentata ogni anno, passando da 5,5 settimane nel 2018 a 7,9 settimane nel 2022.

Inoltre, il rapporto mostra come i lavoratori dello Stato di New York in ogni regione abbiano usufruito di tale prestazione, leader a livello nazionale. Le richieste per regione nel 2022 includono:

- New York City (49.703)
- Long Island (23.687)
- Mid-Hudson (17.144)
- Western NY (14.539)
- Finger Lakes (12.242)
- Regione della capitale (9.274)
- Central NY (6.626)
- Southern Tier (4.774)
- Mohawk Valley (4.185)
- North Country (2.953)
- Non specificato o fuori dallo Stato (17.997)

In vigore dal 2018, il programma di congedo familiare retribuito di New York è un'assicurazione pagata dai dipendenti che offre ai lavoratori permessi retribuiti e protetti dal lavoro per dedicarsi alla cura di un bambino appena nato, adottato o affidato, per assistere un membro della famiglia con una grave patologia (che può includere casi gravi di COVID-19) o per assistere i propri cari quando un membro della famiglia è dislocato all'estero in servizio militare attivo. I lavoratori aventi diritto possono prendere fino a 12 settimane di congedo al 67 per cento dello stipendio (fino a un tetto massimo) in caso di necessità.

Nel 2021, la governatrice Hochul ha firmato una legge che amplia questa agevolazione per consentire ai newyorkesi di usufruire di un periodo di congedo retribuito per assistere un fratello gravemente malato. Questa nuova agevolazione entrerà in vigore nel 2023.

Il congedo familiare retribuito può essere disponibile anche in alcune situazioni in cui un dipendente o il proprio figlio minore a carico sia sottoposto a un ordine di quarantena o di isolamento a causa del COVID-19.

Per informazioni complete sul programma di congedo familiare retribuito dello Stato di New York, comprese le modalità di richiesta, visitare il sito [PaidFamilyLeave.ny.gov](https://www.paidfamilyleave.ny.gov).

Per accedere al database interattivo del DFS sull'utilizzo del congedo familiare retribuito nello Stato di New York, visitare [qui](#).

Campagna di sensibilizzazione sul congedo di paternità dello Stato di New York

Il Dipartimento del lavoro (Department of Labor, DOL) dello Stato di New York continua la campagna di sensibilizzazione sul congedo di paternità in tutto lo stato come suggerito dal rapporto sul divario salariale di genere (Gender Wage Gap Report) del 2023. La campagna intende standardizzare il congedo di paternità sensibilizzando l'opinione pubblica sulle prestazioni disponibili per i nuovi padri e per quelli in attesa ed evidenziando come il congedo di paternità possa influire positivamente sulle famiglie e sulle prospettive di carriera e salariali delle donne lavoratrici.

Per ulteriori informazioni, guardare il video della campagna di sensibilizzazione sul congedo di paternità del DOL [qui](#).

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418